

人事部長・教育研修部門のご担当の皆様へ

■人が育つ基盤づくり点検サービスのご案内■

まずは自社教育体系を点検してませんか？

■サービス内容について

育成計画や研修計画の
参考材料となる

現行の教育体系見直し
に活用できる

コンピテンシーに
基づくインタビュー

■サービス導入のメリット

現場課題に即した計画
プランがたてやすい

育成計画にかかる
検討時間と手間を短縮

育成に対する投資効果
が高まり、無駄を抑制

■ご提供するもの

点検サービス
簡易報告書

改善のための
ご提言書

役員、部門責任者に
対するご報告会

■サービス提供に至った背景

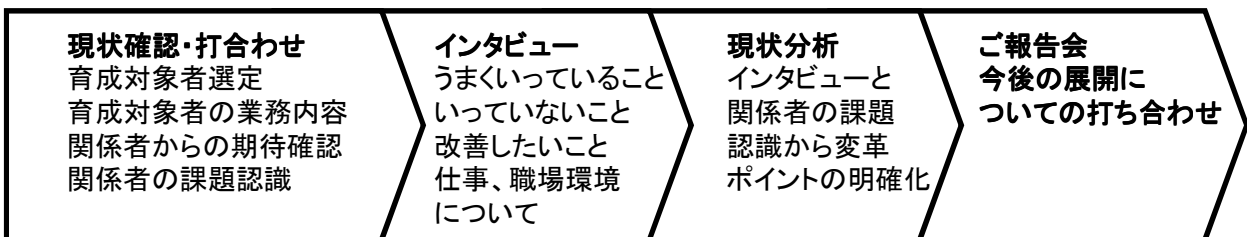
人材の育成について、以下のような課題をお聞きます。

- 言われたことは素直に取り組むが、それ以外はやらない
- チャレンジしようという意欲を感じない
- まわりに協力を求めない
- OJTがうまく機能していない
- リーダーとして後輩を育てようという意識がうすい

人材育成が最重要課題として掲げる
中、課題は把握していても何から手を
付けていけばよいか不明確

新卒・中途者採用や人事評価で忙しい
為、育成計画を検討しようにもあまり
時間がとれない

■ご報告会実施までのプロセス(例)



※詳細は打合わせにより決定

■会社概要

・社名	株式会社ZISSENCE(ジッセンス)	・所在地	川口市幸町一丁目1番22号
・事業内容	人材育成・研修・コンサルティング・ 調査・診断	・電話番号	048-287-3585
・設立	2012年1月	・メールアドレス	t-toyama@zissance.co.jp